

# 只争朝夕谋发展 不负韶华谱新篇 以党的建设高质量推动医院发展高质量

## ——洛阳市第一人民医院2019年度工作报告(摘要)

院长 苗润宏  
(2020年1月17日)



苗润宏在报告中说,过去的2019年,面临严峻的形势和繁重的任务,我们全力巩固稳中向好的发展态势,医院总体发展令人振奋,充满希望,这些成绩的取得,是市委、市政府和市卫健委正确领导的结果,是各级各部门关心、支持的结果,更是全院干部职工同心协力、献计献策、奋力拼搏的结果。

苗润宏在报告中强调,2020年是机遇与挑战并存、希望与艰辛同在的一年。新的一年,要对医院的长期发展和近期工作进行科学谋划,长短结合,统筹安排。站在新起点,谋求新发展,实现新跨越,是全院干部职工的共同期待,更是我们的光荣使命和责任担当。

苗润宏指出,2020年总的工作思路是:深入学习贯彻党的十九大精神及十九届历次全会精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实全国、省、市卫生健康大会精神,以“规范管理年”为主题,建立现代医院管理制度,提升科学化管理水平;以学科建设为主线,促进医疗质量、医疗技术、人才队伍、基础设施和医疗服务能力全面提升;全面贯彻落实《关于加强公立医院党的建设工作的意见》,以党建高质量推动医院发展的高质量。

经广泛听取意见,研究讨论,2020年,要重点做好以下十个方面的工作:

**一、以党的建设为抓手,着力突出党建引领作用**  
(一)突出党建的引领作用。一是把党建工作要求写入医院章程,把党的领导融入医院治理各环节,坚持全面从严治党的要求,使党建工作得到充分体现。二是充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。严格执行“三重一大”决策制度,在医院的重大决策、重要部署、重点工作和大额资金使用上,要切实保证党委发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。严格执行“三重一大”决策制度,在医院的重大决策、重要部署、重点工作和大额资金使用上,要切实保证党委发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。

(二)强化领导班子思想政治建设,把党的政治建设摆在首位。逐项对照《意见》要求,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,自觉把“四个意识”落实到治院兴院各个方面,牢固树立“四个自信”。我们要完善体制机制,健全党建工作领导体制,充分发挥公立医院党委的领导作用,确保党委领导下的院长负责制得到全面、准确的贯彻落实,坚决把医院公益性毫不动摇地写到卫生事业的旗帜上。

(三)着力提升医院基层党建工作水平。以“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化、制度化为抓手,分类分期开展党务人员业务培训,开展党支部书记抓党建工作,开展年度述职评议考核工作,不断创新党组织活动内容与方式,弘扬正能量,凝聚精气神,真正把党支部的政治功能发挥好,把党员的模范带头作用发挥好。

(四)把抓好思想工作作为医院党组织的重要任务,认真落实意识形态工作责任制,不断强化思想政治工作,进一步加强企业文化建设,真正把“亮出形象正党风、医德建设争先锋”活动持续开展好。大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的精神,把医德医风建设与党的建设结合好,以点带面,把每个部门、每个科室建成为民服务的平台,创建群众满意医院。

(五)深入贯彻习近平总书记关于脱贫攻坚的重要论述,在上级党委、政府的领导下,持续做好精准扶贫工作。要在脱贫的基础上,进一步深化“党建+乡村治理+产业发展”的工作模式,切实解决实际问题,为乡村振兴和建设美丽乡村打下坚实的基

础。  
(六)进一步加强群团组织和老干部工作。加强工会、青年团、妇联自身建设,适时进行换届工作。进一步完善工作制度,发挥工作职能,为医院中心工作聚智聚慧。进一步加强老干部工作,关心关爱老同志生活,努力落实老同志待遇。

**二、以主题教育为载体,着力树立医院发展信心**  
“不忘初心、牢记使命”主题教育既是政治任务,也是政治要求,更是我院发展的迫切需要。我们因初心而奋斗,因抓落实而有收获,因思变而改变,因善变而完善,在医院的环境有了改善,职工福利有了提升的同时,全院要针对在主题教育中职工提出的100余条意见和建议,继续开展“检视问题建台账、强化措施抓落实”的问题大整改活动,做好“务本责实转作风、清新简约树新风”的作风大整顿工作。

改善人力资源管理水平。  
(二)科学制定人才建设规划。一是密切关注业内前沿的新动向、新变化,结合医院发展实际,制定各专业人才梯队建设规划,提出支持政策,营造基础条件。二是积极发挥医院现有人才优势,真正把优秀的老专家、老主任的作用发挥出来,把中青年医师的潜力激发出来,通过进修、学习等方式,把更多的优秀人才培养起来。使强的学科团队更强,后继有人;使弱的学科团队得以孵化、积累,厚积薄发。

(三)为学术交流和科研提供更多平台。一是要开放合作。积极与国内知名的学科、专家团队进行对接,使科室的技术规范、管理体系同质化;二是要增进学术交流。改善会议室条件和设施,增进院内、市内、省内等更高层次更频繁的学术互动,更多举办学术交流会议,拓宽院内技术人员的眼界。三是要加强医疗、科研合作,完善鼓励、支持政策和措施,在科研立项、课题申报、撰写论文等方面给予积极引导,实现人才能力的提升,进而扩大医院影响,带动学科建设,培育更多专科品牌。

**五、以医疗质量内涵建设为抓手,着力提升诊疗服务能力**  
(一)学科建设  
1. 进一步加强优势专科建设  
针对眼科、耳鼻喉科、呼吸内科、肝胆外科等优势专科,通过引进博士、硕士、高层次实用人才,强化人才优势;通过调整、压缩行政用房为重点科室提供发展空间;通过与全国顶尖单位合作,开拓发展思路,进一步提高这些学科的影响力和竞争力,树立一院标杆、一院品牌。

2. 加强急症科建设  
急诊科是医院重要窗口单位,担负着抢救危急重症患者的重要使命,对整体服务量的提升起着极其重要的作用。医院将采取扩大急诊科面积、调整急诊科布局、添置急诊急救设备、优化救治流程和急诊医师结构、绩效倾斜等措施,切实提高院前急救能力,增进社会的信任和美誉度。

3. 补齐专业科室  
根据三级医院建设标准,结合患者需求和医院实际,制定我院近、中、远期临床医疗专业发展规划,通过人才引进培养引进等方式,逐步推进我院目前缺失的血液、风湿免疫、中医、疼痛、全科医学、老年医学和血管、心脏、创伤外科等临床专业科室或专业病组的建立和发展,补齐医院学科建设的短板,满足患者就诊需求。

4. 加快“五大中心”建设  
成立医院“五大中心”建设领导小组,制定工作方案,明确建设目标和时间节点,建立考核机制,采取保障举措,确保五大中心建设任务顺利推进。一是推动卒中中心建设。争取年内通过河南省卒中中心验收,再通过一年左右的建设达到国家高级卒中中心建设标准,通过神经内科带动康复医学科、神经外科的发展。目前我院康复科仍以传统的针灸理疗为主,建设现代西康复医学科是卒中中心建设必须条件,医院准备在空间极其有限的情况下,采取有效措施建设康复医学科。二是推动胸痛中心申报和建设,通过胸痛中心建设推动心内科、心外科、呼吸内科等相关专业发展。三是推动创伤中心建设,并通过创伤中心建设带动神经外科、骨科、普外科、胸外科等专业化发展。四是推动高危孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心建设,提高妇产科、儿科的综合救治水平。

(二)新业务、新技术  
1. 根据医院学科建设和发展需要,制定年度医疗设备购置计划,加大设备购置力度。一是通过购进128排高端CT、高端C型臂血管X光机等大型设备,带动无创冠脉影像、动脉夹层等相关疾病的诊疗水平。二是更新和增添常规设备,拓展检验、超声、体检、普放、病理、消化内镜、血液净化、制剂等科室的服务内涵和质量。

2. 外科微创化、内科介入化。医院将出台相关政策,鼓励外科系统开展,提高腹腔镜,胸腔镜,关节镜,宫腔镜,椎间孔镜,膀胱及肾镜等微创诊疗技术;鼓励内科开展,提高介入手术技术,通过血管介入诊疗核心小组、多学科协作模式来克服人员紧张造成的困难,迅速提高介入治疗理念和诊疗水平,多学科协同发展,不断提高学科竞争力。

(三)提升医疗服务  
(一)医疗安全  
(二)改善、优化就医流程。通过合理设置医院内部标识和疏导指示,优化就诊流程,提供信息化的医疗服务和志愿服务,增加自助服务设备设施等,让群众就医更加清晰、明了,更加便捷、快速、高效。

(三)下大力气做好瀍河区医院和附近民房租用工作,力争实现行政科室整体使用面积,为业务用房留出更大更充足的使用面积。要加快推进新址规划,想方设法促进市规划调整政策尽快落地,为医院谋取长远发展空间。

**七、以信息化建设为抓手,着力提升医疗模式升级**  
2020年,医院将预算1800万元,提升医院信息化水平和制程能力。  
(一)根据市卫健委安排,上线一卡通系统,实施居民健康卡工程。  
(二)完成以电子病历为核心的信息

系统项目建设,完成电子病历评估等级四级的建设,完成容灾机房的建设和运营管理体系的建设。完善各种应用系统,强化各业务数据采集与存储管理,为管理决策和临床业务开展提供真实详尽的数据。

(三)推动智慧医院信息平台建设,通过互联网+模式,将相关信息推送至手机等移动介质,完成移动挂号、缴费及查询等功能,优化医院服务流程,为患者提供更为便捷的医疗服务。

(四)加强远程医疗系统建设,强化远程会诊、远程教育等应用系统等服务功能,促进优质医疗资源共享。

**八、以绩效考核为抓手,着力完善合理分配机制**  
(一)强力推动医院绩效改革工作,努力建立一套全新的、符合行业特点的绩效分配制度,更加客观公正、科学合理地评价努力成果和工作业绩,既要突出临床一线,也要突出临床、繁忙岗位,同时要兼顾各系列的公平,充分发挥考核评价“指挥棒”作用,将职工的工作衡量出来,将职工的优势发挥出来,将职工的潜能激发出来,将职工的积极性调动起来,实现职工待遇的增长全覆盖,提升职工获得感、幸福感。

# 珍惜荣誉 学赶先进 奋发进取

## 洛阳市第一人民医院2019年度先进集体和先进个人

- 一、先进集体**
- (一) 学科建设突出贡献奖 眼科
  - (二) 学科建设贡献奖 妇产科 消化内科
  - (三) 学科建设优秀奖 呼吸内科 手术室 心内二科 神经内二科 心内一科 肾内科 肝胆外科 神经内一科 急诊科 儿科 神经外科 耳鼻喉科 胸心外科 检验科 CT核磁
  - (四) 学科建设进步奖 普外二科 口腔科 骨科 胃镜室 体检中心 瀍西社区 泌尿外科 病理科 超声科 肿瘤内分泌
  - (五) 合理用药奖 1. 药占比控制优秀科室 儿科 妇产科 2. 抗菌药物使用规范科室 呼吸内科 普外二科 3. 基本药物使用先进科室 肾内科 消化内科
  - (六) 外科手术优秀科室 肝胆外科 耳鼻喉科 普外二科 妇产科
  - (七) 介入手术优秀科室 心内二科 心内一科 神经内二科 胃镜室
- 二、先进个人**
- (一) 优秀青年医师 韩晓莉 付云 刘洪波 姜宝霞 孟宪磊 徐丽萍 张茂锋 苑茂尧 石进峰 秦燎阳 刘朝红 刘晓梅 陈琳琳 陈影影 杜雪娟 李慧 胡成 高笑笑 秦燎阳 郭书军 赵继鹏 张争艳 杨德凤 林利晓
  - (二) 援外援疆先进个人 王宏伟(胸外) 杨德凤 任建明 管国欣 葛晓松 白少华 马耀增 耿波 范庆尧 李晓玉 王霞霞 高丰玖 李波 李利君 刘松玲 步国华 马晶晶 马斌斌 张建伟 赵应珏 向阳 曹峰丽 张毅璐 张丹 王瑞敏 王文德 石宝谊
  - (三) 群众满意的医务工作者 王宏伟(胸外) 杨德凤 任建明 管国欣 葛晓松 白少华 马耀增 耿波 范庆尧 李晓玉 王霞霞 高丰玖 李波 李利君 刘松玲 步国华 马晶晶 马斌斌 张建伟 赵应珏 向阳 曹峰丽 张毅璐 张丹 王瑞敏 王文德 石宝谊
  - (四) 民生实事先进个人 董聪慧 邢萌萌 陈红梅 赵丽
  - (五) 学习强国之星 李芄 李玉峰 马艳丽 焦磊 管国欣
- (六) 医疗安全优秀科室** 肾内科 胸心外科 骨科 泌尿外科
- (九) 优秀职能科室** 党办 医教科 药剂科 公卫科 保卫科 经济办 院办 财务科 护理部 门诊部 人事科 纪检监察室
- (十) 安全生产管理优秀科室** 检验科 药剂科 控感办 器械科 宣传科 呼吸内科
- (六) 先进工作者** 寇晶晶 李朝青 詹磊 刘红(体检) 孟祥国 郑路路 王微 卢雨敏 樊正标 黄巧智 邢雨芳 马欢欢 梅建乐 邢涛 高洁 陈向东 王臻 曹佩毅 王会丽 张跟曾 张莉娜 赵远 李翠如 赵丽 唐婷 罗会霞 李玉梅 黄元杰 聂晓芳 胡艳 刘秋芳 魏晚波 任磊 褚茜茜 张群生 张秋玲 王捷建 孟宪磊 任波 刘楠 张玉冰 谢红伟 史帅 王素红 郭俊红 刘杨 孙莉芳 鲁瑞 胡利锋 王会玲 朱永利 王艳艳 刘朝红 刘晓梅 陈琳琳 陈影影 刘红凌 杜雪娟 李慧 胡成 高笑笑 秦燎阳 郭书军 赵继鹏 张争艳 杨德凤 林利晓
- (一) 优秀青年医师** 王宏伟(胸外) 杨德凤 任建明 管国欣 葛晓松 白少华 马耀增 耿波 范庆尧 李晓玉 王霞霞 高丰玖 李波 李利君 刘松玲 步国华 马晶晶 马斌斌 张建伟 赵应珏 向阳 曹峰丽 张毅璐 张丹 王瑞敏 王文德 石宝谊
- (二) 援外援疆先进个人** 董聪慧 邢萌萌 陈红梅 赵丽
- (三) 群众满意的医务工作者** 王宏伟(胸外) 杨德凤 任建明 管国欣 葛晓松 白少华 马耀增 耿波 范庆尧 李晓玉 王霞霞 高丰玖 李波 李利君 刘松玲 步国华 马晶晶 马斌斌 张建伟 赵应珏 向阳 曹峰丽 张毅璐 张丹 王瑞敏 王文德 石宝谊
- (四) 民生实事先进个人** 董聪慧 邢萌萌 陈红梅 赵丽
- (五) 学习强国之星** 李芄 李玉峰 马艳丽 焦磊 管国欣



(上接2版)3. 大力推进新业务、新技术在临床中的应用。制定和完善医院新业务、新技术发展规划,鼓励和引导各

科室在填补技术空白方面,要瞄准国内先进技术,把握学科发展前沿,通过与国家级大医院的业务合作协作,积极引入专家、项目、技术、先进管理模式及经验,带动和促进医院消化、肿瘤、内分泌、肾内、儿科等临床诊疗质量的快速提升。

2. 院外增进与社区医疗工作人员的帮扶,积极推动心脑血管疾病预防社区示范点暨心脑血管健康微诊室网络建设,进行健康讲座、健康宣教、慢性病管理、康复指导等,与社区医生一起,切实帮助周围居民提高健康理念,预防疾病发生,积极承担公立医院应尽的社会责任,提高区域百姓对我院的美誉度。

六、以改善环境为抓手,着力提高综合服务品质  
(一)启动医院的环境提升工程。按照“节约、提升、实用、环保”的要求,实施门诊楼、病房楼的改造提升项目,创造一个安全、舒适、便利、文化、功能完善的医疗环境,提高就医、行医双感受,提升医院整体形象,塑造现代医院品牌。

(二)改善、优化就医流程。通过合理设置医院内部标识和疏导指示,优化就诊流程,提供信息化的医疗服务和志愿服务,增加自助服务设备设施等,让群众就医更加清晰、明了,更加便捷、快速、高效。

(二)完善全院各管理委员会、病案管理委员会、药事和药物治疗学管理委员会、医院感染管理委员会、医院伦理学委员会、医院护理管理委员会、专业技术和学术管理委员会等委员会的规范工作,促进医疗质量持续提升。

(三)制定年度培训计划,强化基本理论、基本技能、基本操作的训练演练、考试比赛,通过考核督促,不断提高医务人员业务素质。

(四)提升医疗服务  
一是以医疗质量管理办法、三级医院评审标准、国家三级公立医院绩效考核指标为指导,结合医院和各科实际,突出公益、患者满意、诊疗服务能力等核心指标,制定个性化科室目标责任管理方案,与财务、核算、医务、护理等职能部门人员一起,跟踪、评估,协助科室更好地完成年度目标。

(二)完善全院各管理委员会、病案管理委员会、药事和药物治疗学管理委员会、医院感染管理委员会、医院伦理学委员会、医院护理管理委员会、专业技术和学术管理委员会等委员会的规范工作,促进医疗质量持续提升。

(二)完善全院各管理委员会、病案管理委员会、药事和药物治疗学管理委员会、医院感染管理委员会、医院伦理学委员会、医院护理管理委员会、专业技术和学术管理委员会等委员会的规范工作,促进医疗质量持续提升。