

我院举办瀘河区基层医师学术交流会

近日,我院举办瀘河区基层医师学术交流会,瀘河乡卫生院等50家医疗机构60名基层医师及我院行政、临床、医技科室30余人参加。院长苗润宏参会并致辞,会议由副院长邢付强主持。

苗润宏在致辞中指出,一年来,我院致力于开展区域内医疗联合体工作,为急危重症患者开通24小时救治通道,为社区恢复期的患者提供持续的跟踪回访服务和康复指导,在瀘河社区开展各项公益义诊活动,接收协作单位人员来院进修学习,开展家庭医师签约及临床用血等医疗帮扶工作,在恒大、旭升、小李村、华林社区卫生服务中心设置心脑血管微诊室示范点,与瀘河区人民政府合作建设全市首家示范性的高标准街道

及综合医养服务中心等,不断拓展基层医疗服务模式,为健康洛阳和健康瀘河建设积极贡献一院力量。

苗润宏强调,举办基层医师学术交流活动,是深入贯彻河南省卫生健康委倡导增强基层的实际行动,也是认真落实洛阳市卫生健康改革发展三年行动计划区域联动的具体举措,旨在通过搭建区域学术沟通交流的平台,增进信任 and 了解,进一步发挥区域医师的凝聚力,共同为社区群众提供更全面、更及时、更专业、更优质的“家门口”医疗技术和咨询服务。

苗润宏希望通过本次学术交流,能扎实落实好医联体帮扶政策,各位同仁能加强沟通,增进共识、加强合作、发挥特长、服务群众,在辖区协同辐射之路上优

势互补、共赴未来,为增进百姓建康福祉做出新的更大贡献。

瀘河乡卫生院办公室主任吴建欣在发言时,对近期相互合作的工作情况进行了交流,并希望今后多进行学术讲座和现场交流活动,做到优质医疗资源共享,共同发展提高。

会上,我院消化内镜、卒中中心、胸痛中心、“CT、磁共振室”、疼痛科、呼吸与危重症医学科、内分泌科、神经内二科、骨外科、泌尿外科、胸外科、普外科的主任和专家,分别就本专业疾病的治疗和学科建设情况,向与会者进行了讲解和汇报,受到大家一致好评。

(社区工作部)

文明实践学雷锋 义诊活动暖人心

阳春三月,万物复苏。为弘扬和践行雷锋精神,3月5日上午,我院组织心内科、神经内科、眼科、呼吸内科、骨科、内分泌科、药剂科、急诊科等专家走进恒大绿洲社区开展“学雷锋我行动”文明实践主题义诊活动。活动由我院团委联合医教科、护理部、社区工作部共同组织开展,宣传科配合。院党委书记王修利亲临现场指导并参与此次义诊活动。

“我听说今天有义诊,就早早赶来了,一来看还真不错,不仅有专家给我分析体检报告,还给我讲解了日常生活中自己需要注意的用药事项。”社区居民李奶奶高兴地说。

活动现场,我院医护人员为前来义诊的社区群众

免费测量血压、血糖,并对群众提出的健康问题开展答疑解惑,耐心地为大家讲解相关健康知识。

此外,我院急诊科“万众一心”团队的医护人员还为现场群众详细讲解了如何正确操作心肺复苏这项急救技能,手把手教学,群众学习的积极性非常高涨。

此次学雷锋义诊活动,为社区群众搭建了一个就近就医的平台,提高了群众对常见病的认识,获得一致好评。

今后我院将继续开展各种形式的志愿服务活,进一步推动学雷锋活动常态化。让雷锋精神落实到实处,继续发扬光大。



行动积聚实力 学习改变认知

——我院组建行动学习小组



为开展好“能力作风建设年”活动,进一步提高行政管理人员的综合能力素质,锻造务实重干的工作作风,新年伊始,由院办发出倡议,在院领导的大力支持下,30余名行政职能科室骨干积极响应组建了行动学习小组。

行动学习法(Action Learning)又称“干中学,该理论来源于欧洲,即在一个专门以学习为目的的背景环境中,以组织面临的重要及特定问题为目标,在催化师的引导下,学习者通过在一定周期内有针对性地学习一些知识内容和技巧,用先进科学的管理方法对实际工作中的问题、任务等进行处理解决,从而达到开发人力资源和发展组织能力的目的。著名的通用电气和美国南方航空公司是推行行动学习理论的先驱,他们认为获得管理经验的最好方法是通过实际的团队项目操作而非通过传统的课堂教学。

针对行政工作需求,院办、党办、宣传科通力配合,集中精干力量,精心甄选培训课题,在第一季度开展了以“提能力 促文风”为主题的系列行动学习活动,内容涵盖公文写作、新闻实务、公务礼仪、管理技巧、平面设计、短视频制作等公共课程。同时围绕设立小组标识的视图,开展了组织学员到美术馆参观、设计组徽、公开投票等线下沉浸式教学体验活动。

在活动开展过程中,参与人员既是学员,又是培训师,通过提出问题、学习知识、解决问题、分享经验四位一体的循环式学习方法,真正实现了学一思一践一悟,提升了自信心和责任担当,学员在实现业务协同的过程中建立了深厚的感情,极大调动了工作的积

极性。

党委副书记、纪委书记杨萍对活动的开展给予充分肯定,她指出:通过自发组建学习团队,解决工作中出现的问题,既是深入贯彻落实省、市委和市卫健委“能力作风建设年”活动的实际行动,又是提升医院行政干部职工能力作风的具体举措,对医院团队互助式学习文化、精细化管理、内训师队伍的形成等起到了积极的推动作用。在今后的系列学习活动中,希望大家能够发挥特长、积极参与,在能力作风提升之路上发挥特长、争先出彩,锻造过硬本领,打造工匠精神,为医院高质量发展建设做出新的更大贡献。

大家纷纷表示要用好这个共同交流成长的学习平台,将所学所获与日常工作的开展紧密结合,在干中学,在学中干,群策群力,互相支持,助力医院高质量发展建设,同时实现自我价值的不断提升。

该活动将以专题的方式进行接续开展。

【培训师名单】

培训师:院办负胭脂、许洁,党办徐建军、邓敬豪,宣传科宫泽慧、沈蓁文

组徽说明

一、元素选择、色彩搭配

1. 蓝色数字“1”代表了洛阳市第一人民医院,象征博爱、沉稳,也展示出行动学习小组成员积极进取,创先争优的态度;同样也是“L(Learning)”的形态转换;
2. 橘黄色代表了青春活力、强大的能量,同时辅助字母L构成了字母“A(Action)”;
3. 绿色代表了智慧、生命力,三个色块构成了字母“G(Group)”;
4. 红色象征着希望、热情和梦想。

二、设计含义

我们是有青春活力的行动学习小组,我们像一匹骏马,怀揣着热情、希望和梦想,挥舞着强大能量的翅膀,在追求智慧的道路上勇往直前,永不止步。

(院办)

一校一院同携手 教卫联合齐防疫

3月30日上午,河南林业职业学院工会主席周书清一行莅临我院,就如何建立“一校一院”工作机制进行交流。我院副院长邢付强及相关科室负责人参加会议。

根据省、市卫健委疫情防控工作部署,2021年8月10日我院被定为河南林业职业学院“一校一院”定点医院,协助该校做好疫情防控工作。

会上,周书清首先对“一校一院”联合机制建立以来我院对学校的疫情防控所做的工作表示感谢,并提出了下一步的合作方向。他希望继续与我院加强合作,保障疫情期间全体师生的生命安全和身体健康。

邢付强对校方的到来表示欢迎,并与校方就如何深化“一校一院”联合机制进行了深入得交流探讨。他指出,学校和医院加强合作既是贯彻落实上级“一校一院”决策部署的有利措施,也是做好疫情防护,确保师生生命健康安全的有效保障。他表示,针对学校在疫情防控方面的需要,第一人民医院将一如既往的全力配合,给予大力支持,协助学校做好疫情防控工作,指导好各环节工作。

与会相关科室负责人就具体工作进行了沟通交流,并提出了工作建议。会议在友好互助的和谐氛围中圆满结束。

(感染和公共卫生管理科)



我院召开财务人员工作会议



3月8日下午,我院召开财务人员工作会议,财务科、核算办全体人员参加。院长苗润宏出席,会议由总会计师尹梦鸽主持。

院长苗润宏在对大家培训讲话时指出:财务工作在医院的位置十分重要,大家要立足岗位,履职尽责。以三甲医院评审为标准,以省内先进医院的财务管理为标杆,持续提升财务工作水平;牢固树立服务患者、服务临床的理念,勇于实践,形成医院财务文化;以全面预算管理为核心,以全成本核算为工具,将财务管理的理念融合到医院运营管理的重要环节,助推医院的精细化管理和高质量发展。

会上,财务科副科长申展艺传达了我院创建

三零医院的文件精神,并结合实际工作,对窗口部门怎样加强能力作风建设、强化主动服务意识、借助HRP运营管理系统上线进一步规范财务日常的管理等方面进行了安排。

总会计师尹梦鸽做会议总结,她首先要求大家对苗润宏院长的培训讲话要认真学习领会,结合实际工作认真抓好落实。同时希望财务人员,保持高昂的工作热情,有压力,更要有动力,遇到问题多沟通,多汇报,积极主动地做好各自工作,努力在工作中实现个人价值,通过拼搏奋进推动财务工作再上新台阶,为医院发展贡献新力量。

(财务科)

我院召开2021-2022年度 护理实习生毕业典礼暨优秀实习生表彰大会



为勉励实习生学习热情,表彰在实习期间成绩优异、表现突出的护理实习生,我院护理部于3月10日下午召开了2021-2022年度护理实习生结业典礼暨优秀实习生表彰大会。护理部主任李丽凡、副主任张莉娜、各科护士长、带教老师代表及全体护理实习生出席本次会议。会议由护理部副主任张莉娜主持。

张莉娜首先对2021年度的护理实习带教工作进行了总结和回顾,对优秀实习生评选规则及流程做详细讲解。随后宣读了《关于表彰马静蕾等20名优秀护理实习生的决定》。护理部主任李丽凡为20位“优秀护理实习生”颁发奖状。

南阳医专实习生马静蕾和洛阳职业技术学院实习生程姝玥作为优秀实习生代表发言。她们首先对医院及带教老师表达

了感谢,同时讲述了作为一名走出校园的学生经过临床实习后成为一名有责任、有爱心的护理人员的心路蜕变过程。

胸心外科带教老师苗晓娇发言,她代表全体带教老师对同学们在实习期间的辛勤付出表示感谢,并向同学们送上了美好的祝福。

护理部主任李丽凡做总结讲话,她对全体实习护生8个月的临床实践工作予以肯定,同时向优秀实习生表示祝贺,希望所有实习生在今后的工作能够不忘初心,不负韶华,继续提升自身能力,在护理工作发展上取得更加优异的成绩。同时,她号召全院护理人员积极认真对待实践教学活,以教学医院的高标准、严要求,积极投身到临床带教工作中,为全面提升我院护理实习生带教质量努力奋斗。(护理部)

我院召开提升医疗安全不良事件报告 处置能力多部门联席会议

为更好地保障医疗质量安全,促进多部门协调合作,3月3日上午,我院召开提升医疗安全不良事件报告处置能力多部门联席会议,与医疗安全相关的九个职能科室人员参加了会议。

会议由护理部副主任孙慧主持,她首先强调了不良事件上报的重要性及意义,通过报告不良事件及时发现潜在的不安全因素,可有效避免医疗差错与纠纷,保障患者安全;不良事件的全面报告有利于发现医院安全系统存在的不足,提高医院系统安全水平,促进医院及时发现事故隐患。

参会人员踊跃发言,纷纷对现有不良事件上报的流程、存在的问题及看法进行了交流与分析,对事件的分级分类也结合事例进行了讨论。通过深入探讨,大家在达成了共识同时,对解决长时间感到困惑的问题也找到了对策。

会上,各部门还推选了部门不良事件联络员。在负责统计、总结科室不良事件的同时,督促科室人员多观察,多发现,防范于未然。

质管办主任张瑞平作总结讲,她指出不良事件管理是等级医院评审的必备内容,这是一项需要狠抓实干的工程;我院的“非惩罚制度”一直执行的非常好,但现在上报氛围较弱,报告率需要提升,希望在今后的工作中,通过各部门骨干的努力,及时统计分析,管理部门可以快速整体掌控信息,为医院等级评审提供有利保障,为进一步改善PDCA(质量管理)提供详尽的数据支持。(护理部)

“三零”医院创建应知应会(二)

序号	验收内容	负责科室
一 组织领导 有力	1. 基层党组织坚强有力, 战斗堡垒作用充分发挥	党办
	2. 平安建设领导责任制落实, 主要负责人是创建工作第一责任人, 分管领导是直接责任人, 其他班子成员承担分管职责内的责任;	院办
	3. 综治、网格、治保、人民调解、法律服务、应急、消防等维护安全稳定内部组织健全并运转良好;	保卫科、法制监督科、医教科、院办
二 治安防范 严密有效	1. 防范力量齐配强, “一院一警”落实到位, 单位配备专(兼)职巡防队, 重要部位配备专职保卫人员;	保卫科
	2. 群防群治工作扎实, 巡防队定期巡逻, 保安严格落实防范制度;	保卫科
	3. 智能防控措施落实, 主要出入口、重点场所、要害部位、人员密集区域视频监控、报警器、硬质隔离等技防设施设备齐全, 相关信息设施互联互通;	保卫科、信息科
三 矛盾纠纷 妥善化解	4. 当年未发生刑事案件和有重大影响的治安案件。	保卫科
	1. 调解队伍有效发挥作用, 单位调解员、网格员和调解组织认真落实矛盾纠纷排查调处相关制度;	保卫科、法制监督科、医教科、护理部、门诊部、院办
	2. 定期排查矛盾纠纷, 定期分析研判单位的稳定形势, 及时预测预警预防重大矛盾纠纷苗头性、倾向性问题。	
四 重点人群 帮扶到位	3. 矛盾纠纷多元化解机制健全, 各类矛盾纠纷得到有效化解, 信访积案全部妥善解决, 当年无新发生的上访事项。	
	1. 动态掌握情况, 对本单位职工及家属中的刑满释放人员、社区矫正对象、吸毒人员、严重精神障碍患者、问题青少年、涉邪教人员等底数清、情况明;	保卫科、人事科、党办、宣传科
	2. 帮教措施到位, 帮教对象当年无违法犯罪现象;	
五 安全隐患 整治有效	1. 定期排查安全隐患, 动态管控风险点、危险源, 对隐患的种类、数量、状态等做到底数清、情况明;	保卫科、药剂科、器械科、医教科、护理部、门诊部、院办、感染与公卫科
	2. 严格管理重点物品, 对危险化学品、易爆物品、放射性物品、管制器具等物品规范管理、使用;	
	3. 隐患整治任务落实, 根据国家相关法律法规做好医疗安全、消防安全、各种机械设备运行安全、实验室安全、道路交通安全、食品药品安全、生产安全、生态环境安全等工作, 当年无各类安全事故发生;	
六 法治建设 持续深入	4. 应急处置机制健全, 应急预案完善。	院办、相关科室
	1. 普法宣传形式多样, 单位职工学法、尊法、守法、用法氛围浓厚;	
	2. 公共法律服务体系健全, 单位配有法律服务工作人员;	法制监督科宣传科
七 公共服务 优质高效	3. 基层法治示范创建活动不断深化, 社会治理的法治保障进一步加强。	
	1. 加强公共服务供给, 切实维护干部职工合法权益, 加大对困难人群、弱势群体帮扶力度, 公共服务水平进一步提升;	人事科、工会、妇委会、团委
	2. 激发社会组织参与活力, 引导、鼓励社会组织通过提供公共服务等形式助力平安创建工作。	
八 人民群众 普遍满意	1. 加强公共服务供给, 切实维护干部职工合法权益, 加大对困难人群、弱势群体帮扶力度, 公共服务水平进一步提升;	
	2. 激发社会组织参与活力, 引导、鼓励社会组织通过提供公共服务等形式助力平安创建工作。	
	单位干部职工及家属区公众安全感和对平安建设工作的满意度在 95% 以上。	保卫科